

# TEJIENDO ALTERNATIVAS

charla 1 12 de septiembre 2022 · resumen-selección de fragmentos

Hacia una participación ciudadana consciente, transformadora y efectiva

## PROBLEMAS

¿Conflictos? mil, ¡continuos!  
¿Ganas de irnos? todas las semanas 20 veces.  
Pero hay un motivo que es el único que te lleva a quedarte y vuelves. Y te encuentras con quienes hacen lo mismo, con quienes habiendo tenido ganas de marcharse y mandarlo todo al carajo, al día siguiente deciden volver.  
Y ahí se consolida lo que vale. El poso.  
Es un proceso personal y grupal.  
Y es un proceso de perdón, un trabajo continuo de perdón.

## FORTALEZAS

La tenacidad y perseverancia de personas convencidas de que es el momento de actuar y actúan con generosidad, inteligencia, con mucho respeto y sin asustarse ante el conflicto. (...) Funcionar en grupos pequeños de mucha sintonía en los que se invierta 0 tiempo en discutir porque hay una afinidad y apoyo implícito y explícito en aquello que se promueve. "Apoyar al que se escapa del pelotón"

Joseba Argintxona

## DESDE LA FACILITACIÓN y TEORÍA U

Los resultados externos que conseguimos en nuestras organizaciones, dependen de la calidad de nuestra consciencia. (...) Si estamos dispersos y nuestros egos son los que dominan la escena, nuestros resultados serán pobres. (...) Una sociedad en la que el individuo está conectado con su Propósito, desarrolla una vida cultural y de comunidad rica. Desde ahí, el individuo sano, influye sobre el poder político y sobre la economía. Mientras que si el vínculo con el Propósito del individuo no está vivo, entonces ocurre al revés, el dinero suplanta a la creatividad individual, la economía copta el poder político y desarrolla una cultura materialista que impide una vida de comunidad sana. (...) Frente a la polarización "poder político"- "poder económico" cabe establecer una tercera vía de la sociedad civil que equilibre y marque qué es lo tolerable en el ámbito político y en el ámbito económico.

Alberto Pardos

### PROBLEMAS

. Es difícilísimo lo que tenemos que hacer, no tenemos experiencia y estamos muy verdes.

. **Los prejuicios.** *“A veces parece que la disidencia quiere hacer la revolución sólo contando con quienes son iguales que yo. Quien sea igual que yo mientras lo sea es bienvenido, pero en cuanto se desmarque un gramo de lo que yo propongo y de lo que yo creo que toca hacer, ahí es disidencia controlada o es directamente el enemigo.*

*Esto indica una inmadurez importante y plantea muchos problemas”.*

. **Falta de recursos materiales y humanos,** gente con generosidad, entrega, tenacidad, persistencia, honestidad y con la capacidad de afrontar el conflicto, no cediendo ante él sino utilizándolo para aprender y crecer.

. **Los egos.** *“¿Conflictos? mil, contínuos. ¿Ganas de irnos? todas las semanas 20 veces.*

*Pero hay un motivo que es el único que te lleva a quedarte y vuelves. Y te encuentras con quienes hacen lo mismo. Con quienes habiendo tenido ganas de marcharse y mandarlo*

*todo al carajo, al día siguiente deciden volver. Y ahí se consolida lo que vale. El poso*

*Y eso luego comunicarlo a la gente. Y le llega a la gente que le llega.*

*Es un proceso personal, y grupal. Y es un proceso de perdón, un trabajo continuo de perdón.”*

### FORTALEZAS

. El **haber asentado la raíz** y hacer cosas a pesar de las “taras” o problemas.

. La **tenacidad y perseverancia** de personas convencidas de que es el momento de actuar y actúan con generosidad, inteligencia, con mucho respeto y sin asustarse ante el conflicto.

*“... tras un choque de egos somos capaces de volver al lugar del accidente, hacer una segunda mirada y re-situar ese ego. Y al actuar así, se invita a los demás a hacer lo propio, entonces esto facilita las cosas. El ego está ahí, y tiene su función, se trata de ponerlo en su lugar, ver cómo actúa, reconducirlo y que sirva de escuela.”*

. Una organización basada en 1) **asegurar un mínimo de coordinación y acuerdo en lo básico** y 2) una **libertad, la máxima posible,** por parte de los grupos locales. De manera que cada grupo y/o persona pueda promover lo que que desee sin contar con nadie, y cuando se desea hacer algo en nombre de la plataforma, plantearlo para saber si tiene respaldo o no.

. *“Apoyar al que se escapa del pelotón”.* Alguien propone algo y quien lo sienta se pone a su servicio, respetando la iniciativa y apoyándola, atentos siempre a los egos.

. Funcionar en **grupos pequeños de mucha sintonía** en los que se invierta 0 de tiempo en discutir, porque hay una afinidad y apoyo implícito y explícito a aquello que se promueve.

Pequeños grupos locales y sectoriales. Nos creemos en las grandes estructuras y en los grandes consensos.

. Gestionar los conflictos con **mucha claridad y generosidad.** Al trabajar, los que somos eficientes nos vamos decantando y generando grupos donde normalmente no hay problemas porque hay afinidad, confianza y eficiencia. Identificar a la gente sólida dentro del aluvión y reunirte para cosas concretas.

### ¿QUÉ NOS FALTA (en España)?

. Se ve gente pero no acaba de cuajar. Falta **que la gente se crea que se pueden hacer cosas muy importantes y es el momento de hacerlas.** Y que hay una forma de hacer que funciona.

. **Enraizar en otro lugares y aliarnos** con otras gentes y grupos que tengan un camino recorrido del que nos pudiéramos valer para generar algo de una escala superior, una plataforma estatal.

. **Conectar los diversos frentes sociales** y darles presencia social.

. **Aprender a gestionar los conflictos.** Ante el conflicto todo el mundo huye al monte resentido con quien se ha peleado. El secreto está al día siguiente, volver al lugar del choque, analizar el accidente, restañar/contrastar ideas y volver a trabajar. Tras un conflicto o crisis,“mirar con buenos ojos a la gente” y la consciencia de que estamos en un proceso de sanación, y la sanción viene a través del conflicto.

. Falta **dar una mirada a la sombra.** La gente elude la sombra y la esconde,

y hay que mostrarla y estar atento a la sombra y trabajar con ella.

### APORTACIONES DESDE LA FACILITACIÓN y TEORÍA U

. **Los resultados externos que conseguimos en nuestras organizaciones, dependen de la calidad de nuestra consciencia,** de la fuente de atención desde la cual operamos los participantes de un sistema. (...)

Si estamos presentes, enfocados y activos en lo que estamos haciendo tenemos buenos resultados. Si estamos dispersos, cerrados y nuestros egos son los que dominan la escena, nuestros resultados serán pobres. *“No podemos transformar el comportamiento de los sistemas sociales, organizaciones, grupos, etc. sin transformar la calidad de la atención y de la consciencia de las personas que actúan en esos sistemas.”*

. Los síntomas son la consecuencia de unas estructuras que a su vez dependen de paradigmas de pensamiento concretos, muchas veces mecaniscistas, reduccionistas, compartimentados; y esa visión compartimentada y reduccionista tiene que ver con una conexión interior muy débil o inexistente, y donde elementos emocionales que nos atrapan y cosas que no nos han funcionado en el pasado, cosas que nos dan miedo o cosas que pensamos que son de una determinada manera se impongan a la realidad de lo que está emergiendo, privando que se desarrolle de forma sana. **No solo hay que atender los síntomas, también hay que entender, comprender y transformar las estructuras, nuestras formas de pensamiento y sobre todo conectar con nuestra propia fuente, a nivel individual y a nivel social.**

En relación a los síntomas se plantean **3 brechas: ecológica, social y espiritual.**

La brecha ecológica nace porque no tenemos una percepción sana de la naturaleza. En vez de sentir y estar conectados con la naturaleza, vemos a la naturaleza de una manera utilitarista al servicio de nuestra conveniencia, sin relacionarnos de forma sana. Es imprescindible recuperar la sensibilidad y conexión con la naturaleza, y a la vez conectar con las demás personas (la brecha social). Porque si nos ocupamos con la naturaleza y no conectamos con las necesidades sociales probablemente en los grupos vamos a intentar mejorar el medio ambiente y habrá otras personas que intenten mejorar lo social y nos vamos a confrontar. Y finalmente la brecha espiritual tiene que ver con los significados profundos, con nuestra vivencia de presencia, de estar en el camino de nuestro propósito.

. Normalmente a lo largo de la historia, ha habido una polarización y confrontación en la sociedad entre el poder político y el poder económico. Actualmente esta confrontación existe pero existe mayormente una alianza en el que el poder político intenta controlar al poder económico para los servicios del poder político, y lo mismo hace el poder económico comprando al poder político para que éste legisle según el interés del poder económico.

**Frente a la polarización Estado/Economía** (“poder político”-“poder económico”) cabe **establecer una tercera vía de la sociedad civil que equilibre y marque a la política qué es lo tolerable en el ámbito político y en el ámbito económico.** Como sociedad civil utilizar los mecanismos a nuestro favor para limitar los abusos de los entes políticos, económicos, culturales, mediáticos, etc. Cultivar una sociedad civil diversa, variada, con distintos puntos de vista, es enriquecedor y permite compensar los excesos de los otros ámbitos.

. **Practicar la Triformación Social,** donde la cultura se rige por la libertad, la economía por la fraternidad y la política por la igualdad. *“Deberíamos tomarnos en serio que realmente la leyes son las normas que nos ponemos entre nosotros para convivir en paz, y que deberían pasar por la igualdad de derechos. Si hay igualdad en la política, fraternidad en la economía y libertad en la cultura generamos una sociedad mucho más habitable para el ser humano en devenir, para el ser humano que construye. Y no tanto una sociedad estructurada rígida que favorece la inercia y el poder de lo que ya existe.”*

Parafraseando a Nicolas Perlas:

**Una sociedad en la que el individuo está conectado con su Propósito desarrolla una vida cultural y de comunidad rica.** Desde ahí, el individuo sano, influye sobre el poder político y sobre la economía. Mientras que si el vínculo con el Propósito del individuo no está vivo, entonces ocurre al revés, que el dinero suplanta a la creatividad individual, la economía copta el poder político y desarrolla una cultura materialista que impide una vida de comunidad sana.

### DESAFÍOS DE LA SOCIEDAD CIVIL, cómo se pueden relacionar y percibir

. Hay **poca gente activa comprometida** y en cada desafío (territorio, salud, educación, etc.) estamos desbordados. La relación entre frentes es difícil porque “no nos da la vida.”

. Facilitar **síntesis sencillas y claras** de los diversos focos, para estar informados en lo básico de cada frente.

. Todavía hay una **gran dificultad para organizarnos,** hay mucho movimiento pero **poca eficacia.** Gastamos mucha energía para muy poca incidencia social real en aras de parar leyes y proyectos que nos están amenazando.

. **Falta de energía.** Cada vez más nos aprietan a nivel económico, de derechos, de miedo, a nivel psicológico, etc. y mucha gente no tiene energía para activarse. Falta también encontrar las formas para que la energía sea efectivamente usada y se pueda multiplicar. Que cuando nos organicemos y hagamos proyectos sean fructíferos y alentadores.

. **Contrarestar y desarticular las dinámicas** que van a dividirnos, a crear una falsa solidaridad, que van en contra del conocimiento, del despertar de la consciencia, de la información veraz, etc.

. **Falta un paradigma común** que sea la base para desarrollar una plataforma que integre y cree la cooperación y sinergías que deseamos. Dicha base ha de ser sencilla, puntos clave que nos den visión y estrategia común, y a partir de ahí mucha flexibilidad, experimentación y diversidad. El punto en común es la **voluntad de transformación social desde la consciencia** y la conexión con el yo profundo, con la espiritualidad, cada una como lo vea.

. Hay **mucha abundancia** bajo nuestros pies y nuestras raíces, y mucha vida que está emergiendo. Frente al activismo de “acción, acción y deprisa”, hay personas optan por la escucha interior, la presencia y atender el trauma. Ya estamos todos conectados.

Si cada cual pone de su parte en nuestro trabajo individual y hacia fuera en nuestro entorno, entonces ya pasa lo que tiene que pasar. Hay mucha bundancia porque hay mucho que hacer y somos muchos. Es un trabajo de hormiguitas.

. **Dar el mismo peso a la acción y al reposo.**

. **Estamos en un momento cumbre de la historia de la humanidad y lo que me lleva a la acción es “Si no ahora, cuando”**, y quiero estar presente en lo espiritual, en lo profundo, pero también en lo social, en lo concreto. Las cosas se sostienen porque hay gente que toma ese compromiso y persevera en el camino.

## FRASES FINALES DE LOS PARTICIPANTES PARA CERRAR LA CHARLA

La belleza de la diversidad de toda la espiritualidad encarnada y el proceso maravilloso en el que estamos.

La diversidad en proceso de integración, a favor de la vida y a través de la consciencia.

Hay muchísima gente, muchísima gente, y cada vez hay más. Cuánto más aprietan más gente hay porque más gente despierta. Y luego, no nos tenemos que atar a los resultados. Nos colapsamos muchas veces porque nos cargamos con cosas que tal vez no deberíamos. Tenemos que aprender a discernir y no coger lo que realmente no sea nuestro. Creo que todo es perfecto.

Gratitud por conocer gente nueva y un movimiento que apunta a un cambio de paradigma en un sentido que nos conectemos hacia la vida.

Esperanza. Hay dos mundos, uno que estamos intentando que no se colapse con todas las cosas que están pasando y un mundo que está por construir, que es en el que deseamos vivir y participar. Esperanzado de, poco a poco, poner el foco en el mundo que queremos construir.

*Sí no es ahora, ¡cuándo!*